

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Innledning og formål med redegjørelsen

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i Åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold). Åpenhetsloven pålegger større virksomheter i Norge å utføre aktsomhetsvurderinger for å sikre at virksomhetens drift og leverandørkjede respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi våre interessenter, inkludert kunder, ansatte, investorer og øvrige parter, innsyn i hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger, hvilke tiltak vi har iverksatt for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter, og hvordan vi følger opp våre funn. Vi ønsker med dette å vise vår forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis og åpenhet, som et ledd i vårt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar.

I denne redegjørelsen beskriver vi prosessene vi følger for å kartlegge og håndtere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, og gjennom hele vår verdikjede. Redegjørelsen dekker også tiltak vi har iverksatt, resultatene av disse tiltakene, og hvordan vi vil fortsette å forbedre våre prosesser fremover.

1.januar 2023 - 31. desember 2023

Virksomheten

Dette er en felles redegjørelse etter åpenhetsloven for konsernet We Come in Peace AS. I tillegg til morselskapet omfatter denne redegjørelsen følgende selskaper:

- Andre til Høyre AS
- Generasjonsbaren
- Girotondo AS
- Håndslag AS
- Kastellet Drift AS
- Rugantino
- Lulu AS
- Pløensgate Drift As
- SG 37 Drift AS
- Lille Oslo Kaffebrenneriet AS
- Kafe Republikk AS
- Sakkan AS
- Honolulu Backtrack Shack AS

We Come in Peace AS er et restaurant- og utelivskonsern basert i Oslo. Vi har i overkant av 260 ansatte fordelt på ca 100 årsverk.

Vi er et forholdsvis lite konsern og har en tett og personlig kontakt med en stor del av våre leverandører. Dette gir oss bedre innsikt i interne forhold hos våre leverandører enn mange større konsern. Basert på en kartlegging av konsernets felles leverandører anser vi at det er særlig vår leverandør av renholdstjenester som kan utgjøre en mulig risiko, dette basert på en generell bransjerisiko. Konkrete undersøkelser har imidlertid ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser her.

Retningslinjer og rutiner

Organisering og ansvar for åpenhetsarbeidet

Styret har det overordnede ansvaret for virksomhetens retningslinjer for overholdelse av Åpenhetsloven. Jørgen Hansrud har ansvar for å kommunisere retningslinjene til organisasjonen, organisere og fordele ansvar, og kommunisere funn og tiltak tilbake til styret. Styret skal minimum årlig ha temaet på agendaen, og dessuten ved rapportering av vesentlige funn.

Ansvaret for den daglige gjennomføringen og koordineringen ligger hos We Come In Peace AS som samarbeider tett med sine driftsledere i datterselskapene. We Come In Peace har ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, risikostyring, kvalitetssikring og etterlevelse av etiske retningslinjer. We Come In Peace AS vurderer kontinuerlig risiko og tiltak, og rapporterer til daglig leder.

Ledelsen og styret utarbeider vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven, minimum årlig. Redegjørelsen signeres av styret og daglig leder, og offentliggjøres på våre hjemmesider.

Vi opererer i en bransje som historisk og statistisk har hatt store problemer med useriøse arbeidsgivere og utnyttelse av ansatte. Mange av våre arbeidstagere er unge, uerfarne og det er høy turnover. En del av vårt grunnleggende forretningsfundament er nettopp å være en drivkraft for endring i vår bransje. Dette omfatter alle aspekter av virksomheten, som ansettelsesprosess og kontraktsinngåelse, bedriftshelsetjeneste, lønnsutbetaling og rutiner for bl.a. varsling og seksuell trakassering.

Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger

Våre fokusområder når det gjelder ivaretagelse av de ansattes rettigheter omfatter blant annet:

- Vold og trakassering av ansatte fra gjester
- Misbruk av midlertidige ansettelse
- Minstelønn
- Immigrasjon, lovlig opphold og arbeidstillatelse
- Arbeidstidsbestemmelser og ferie

Varslingskanaler og klagemekanismer

Aktsomhetsvurderinger og funn

Kartlegging av negative konsekvenser og vurdering av risiko

I tråd med Åpenhetsloven og våre rutiner har vi gjennomført aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene har inkludert følgende steg:

1. Forankre ansvarlighet
2. Kartlegging negative konsekvenser
3. Iverksett tiltak
4. Følg opp tiltakene
5. Kommuniser med berørte interessenter
6. Gjenopprett

Faktiske negative konsekvenser

Det er ikke avdekket forhold som krever iverksettelse av tiltak.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser


Det er ikke avdekket forhold som krever iverksettelse av tiltak.

Informasjon om tiltak og resultater

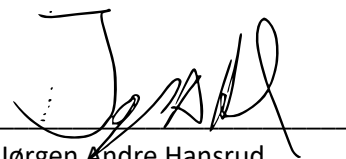
Tiltak iverksatt

Det er ikke avdekket forhold som krever iverksettelse av tiltak.

Oslo, 05.12.2024



Magnus Egerdahl Nørsett
Styremedlem



Jørgen Andre Hansrud
Styremedlem

